

IN-FOA-TION

August

Nr. 3 · 2008

Årgang 14

Afdelingsblad for

FOA – FAG OG ARBEJDE

Fag og Arbejdes a-kasse

FOA Frederikssund – Nordsjælland

Ådalsparken 2

3600 Frederikssund

FOA
FAG OG ARBEJDE



Leder

Her fra FOA Frederikssund skal lyde en stor tak til alle medlemmer og tillidsvalgte, som har deltaget i konflikten. Vi ved, det har været en stor belastning for mange af Jer på flere fronter.

Var det så det hele værd?

Ja, det mener vi i FOA, selvom vi ikke her i afdelingen var enige om at anbefale forliget. Det er første gang, at arbejdstagere har fået arbejdsgiverne til at hæve lønnen ved at konflikte, og selve forliget er det bedste i mange år.

Ved urafstemningen blev det også et nogenlunde klart ja, og en ting er sikkert, FOA's medlemmer er kommet på dagsordenen i Danmark.

2

For rigtig mange af os er det første gang, at vi prøver at konflikte, og vi har her i FOA fået mange dyrebare erfaringer, som vil blive brugt til den næste konflikt! Vedr. konfliktudbetaling, har vi i FOA lovet at dække alt dokumenteret løntab. Det står vi selvfølgelig fast på. Desværre oplever mange medlemmer, at de bliver "snydt", og det er meget beklageligt. Når vi taler om dokumenteret løntab betyder det, at det beløb arbejdsgiver har udbetalt for at arbejde i nødberedskab, bliver fratrukket det beløb, som FOA skal udbetale. I modsat fald ville den enkelte "tjene" på konflikten, og det er ikke meningen.

Imidlertid har arbejdsgivernes løn- og personalekontor haft svært ved at løse denne opgave. FOA har desværre konstateret flere fejl på lønsedlerne. Dette har de anerkendt, og lovet at disse fejl vil blive rettet med juli lønnen. Det håber vi er sket!

Hvis I oplever, at Jeres skattefradrag ikke er blevet udnyttet på lønsedlen, skal I henvende Jer på løn- og personalekontoret eller skattekontoret.

I skal derfor holde et vågent øje med Jeres lønsedler i den kommende tid, og hvis der er foretaget træk pga konflikten, skal vi hurtigst muligt have en kopi, så vi kan udbetale penge til Jer ved evt. løntab.

Alt dette betyder, at det er rigtig svært og for nogen uoverskueligt at hitte rede i lønsedlen. Det er det enkelte løn- og personalekontor, som har pligt til at forklare og uddybe lønsedlerne. Med hensyn til konfliktudbetalingen fra FOA er alle selvfølgelig velkommen til at ringe til afdelingen.

Vi skal endnu engang takke medlemmer og tillidsvalgte for det store engagement, I har udvist under konflikten.

På FOA Frederikssunds vegne
Charlotte Jacobsen
Afdelingsformand

Indhold

Leder	2
Indhold	2
FOA holder kongres	3
Personale nyt	3
25 års medlemsjubilæum	3
Information om afdelingens tillidsvalgte	4
Nekrolog	4
Stigende rekrutteringsproblemer i dagplejen	5
Er du praktikvejleder se her	6
Hvad er BAR Sosu?	6
Til orientering	7
Afdelingsorientering	7
Reception – FOA ungdom	8
Nye tider for sundhedspersonalet	10
Elevinformation	11
Autorisation til SOSU-assistenten	12
SOSU-elevs ferie	13
Pædagogisk Assistentuddannelse PA	14
Kalender 2008	15
Ved stilling/adresseskift	15
Seniorklubbens arrangementer	16



Personale nyt

FOA Frederikssunds receptionist Jette Christensen går på efterløn den 1. august 2008. Vi siger mange tak for en flot arbejdsindsats og et rigtig godt samarbejde og ønsker Jette "god vind fremover".

På FOA Frederikssunds vegne
Charlotte Jacobsen

3

FOA holder kongres

*Kongressen afholdes
den 7. – 8. – 9. oktober 2008*

Alle valgte i afdelingen skal deltage i alle dagene.

Udover dette har vi i år besluttet, at invitere alle vore ansatte til åbningsceremonien den 7. oktober 2008. Dette betyder, at såvel A-kassen som den faglige del holder lukket denne dag.

På daglig ledelsesvegne
Charlotte Jacobsen

25 års medlemsjubilæum

I perioden 01.06.2008–31.07.2008 har følgende medlemmer været medlem af FOA, DKA eller HAF i sammenlagt 25 år. Afdelingen ønsker tillykke og har fremsendt en blomsterbuket til:

Nansy E. Didriksen, Jægerspris
Birthe Bach, Stenløse
Hanne E. Nielsen, Frederikssund
Sonja Anette Vivi Stricker, Jægerspris
Jytte Borck Pedersen, Allerød
Ida Klug, Hillerød
Helle Laila Jensen, Hundested
Anna Elina Gaardlykke, Frederikssund

Med venlig hilsen Charlotte Jacobsen, Afdelingsformand



Information om afdelingens tillidsvalgte

FOA, Frederikssund Afdeling vil gerne byde velkommen til alle nye tillidsvalgte. Samtidig en stor tak til de fratrådte tillidsvalgte for deres store arbejde.

Ny valgte

Tillidsrepræsentant

Åse Yhlen, Børnehuset Møllevej

Sikkerhedsrepræsentant

Tina Pipper, De 3 Ege

Anne Truelsen, Omsorgscenter Nordhøj

Fratrådte

Tillidsrepræsentant

Jeanette A. Rasmussen, Halsnæs centret

Dorthe Jørgensen, Egedal Dagpleje

Ingrid Korsgaard, Boesagerskolen

Med venlig hilsen Charlotte Jacobsen, Afdelingsformand

Nekrolog

Vi har mistede en kær kollega. Det var med stor sorg, at vi fik at vide at Suzanne Linge var blevet dræbt i en trafikulykke lørdag den 3. maj 2008. Hun blev kun 63 år.

Suzanne blev uddannet sygehjælper i 1967, og har arbejdet som fast nattevagt i næsten alle årene, sidst på Psykiatrisk afdeling 5541, Frederikssund Sygehus.

Hun blev medlem af fagbevægelsen i 1967 og var altid meget interesseret i hvad der foregik. Sidst jeg var sammen med hende var til et stormøde om konflikten, hvor hun var meget indstillet på, at nu skulle vi kæmpe "for det vi er værd" Men det nåede hun desværre ikke.

I sit natlige arbejde var hun altid meget omhyggelig, med stor ordenssans stod hun for meget af det praktiske, hvilket hun satte en stor dyd i, og vi andre fik glæde af.

Suzanne havde en meget positiv retfærdighedssans som tit kom til udtryk, hun formåede at sætte ord på alt det svære, som tit kom hendes kollegaer til gavn. Suzanne har med sit store engagement for sit arbejde, altid været vellidt hos både personale og ikke mindst hos patienterne.

Privat var Suzanne meget aktiv og hvis man kunne være teenager som 63 årige, så var Suzanne en. Hun var fuld af energi, spillede tennis, kørte motorcykel, gik i teater, og ikke mindst var sammen med sine børnebørn. Hendes altid gode humør smittede af på alle.

Suzanne hvis du kunne høre mig, skal du vide at vi alle vil savne dig, som den ener du var.

Britt Christensen, Fællestillidsrepræsentant FOA og kollega.

Stigende rekrutteringsproblemer i dagplejen

Pressemeddelelse 20. juni 2008

Forældres tilfredshed med dagplejen er helt i top, og kommunerne ønsker at bevare dagplejen, som er det største dagtilbud til de små børn. Alligevel er problemerne med at skaffe dagplejere større i dag end for bare et år siden. Det viser en ny rundspørge, som FOA har foretaget.

8 ud af 10 dagplejeledere oplyser i en rundspørge, som FOA netop har foretaget, at de har svært ved at skaffe det antal dagplejere, de skal bruge. Sidste år viste en undersøgelse, at det var 7 ud af 10 kommuner, der havde rekrutteringsproblemer. Bag tallene gemmer sig en stor stigning i mængden af dagplejeledere, der i høj grad har problemer. Alligevel er det de færreste kommuner, der har en aktiv politik for at rekruttere nye dagplejere og fastholde de, der allerede er i faget. Det undrer Jakob Sølvhøj, formand for FOAs pædagogiske sektor:

”Det er min overbevisning, at kommunerne kan skaffe de dagplejere, de skal bruge, og holde på dem de har, hvis dagplejerne er tilfredse med deres arbejdsvilkår. Det handler kort og godt om at skabe gode arbejdsvilkår og sikre dagplejernes anerkendelse.”

Pladsgarantien skal overholdes

Kommuner, der ikke kan overholde pladsgarantien, kan se frem til en straf i millionklassen. Da mange kommuner samtidig har stop for nybyggerier – herunder nye daginstitutioner – er dagplejen en oplagt mulighed for fortsat at sikre pladsgarantien.

”Det vil koste kommunerne rigtigt mange millioner ikke at kunne leve op til pladsgarantien. En stor del af de mange penge kunne man jo passende bruge på at sikre gode arbejdsvilkår for dagplejerne,” siger Jakob Sølvhøj, og fortsætter:

”Hvis man i alle landets kommuner tager et kritisk blik på dagplejernes arbejdsvilkår og vurderer, hvad man kan gøre for at gøre jobbet mere attraktivt, så tror jeg ikke, at man behøver at frygte at man ikke kan leve op til pladsgarantien.”

FOA har lavet en rekrutteringskampagne, som kommunerne kan bruge til at hverve nye dagplejere.

”Kampagnen er en håndsrekning fra FOA til kommunerne, hvor vi bidrager med vores viden og erfaringer. Vi har en fælles interesse i at dagplejen overlever, og kommunerne kan derfor bruge kampagnen kvit og frit og i stedet bruge kræfter på at skabe et løft i dagplejernes arbejdsvilkår, så jobbet kan blive mere attraktivt”, siger Jakob Sølvhøj.

De nye tal om rekrutteringsproblemer til dagplejen bliver offentliggjort på FOAs konference ”Kvalitet i Dagplejen” i dag.

De nye tal er indhentet ved en rundspørge til alle landets dagplejeledere. Rundspørgen er foretaget afsluttet den 18. juni 2008.



Jakob Sølvhøj

Er du praktikvejleder se her...



BAR Social og Sundhed inviterer til konference.

BAR Social og Sundhed afholder d. 17. september en konference på Nyborg Strand om "Det gode arbejdsliv". Konferencen er bl.a. målrettet praktikvejledere.

Konference "Det gode arbejdsliv"

Konferencen er et tiltag under BAR SoSu projektet "Ambassadørprojektet", som har til formål at integrere arbejdsmiljø i undervisningen på social- og sundhedsskolerne i højere grad, end det er nu, så fremtidens social- og sundhedsarbejdere har et bredt kendskab til arbejdsmiljø, når de kommer ud på arbejdsmarkedet.

Formål:

- At give faglige input omkring sundhed og arbejdsmiljø
- At øge dialogen mellem de studerendes undervisere og praktikvejledere

Målgruppen

- Undervisere i sundhed og arbejdsmiljø på social- og sundhedsskolerne
- Uddannelseskoordinatorer i kommunerne
- Praktikvejledere for studerende på social- og sundhedsskolerne

Information og tilmelding

Her er et link til information om konferencen:
http://www.arbejdsmiljoweb.dk/Sikkerhedsarbejdet/sosu_konference_april08.aspx

Tilmelding senest fredag den 15. august 2008. Deltager pris 900 kr.

Hvis du ikke har mulighed for, at se programmet på hjemmesiden, er du velkommen til at rekvirere programmet i afdelingen.

Vi skal gøre opmærksom på, at FOA ikke dækker nogen form for økonomi i forbindelse med ovennævnte. Du skal ansøge om økonomisk dækning hos din arbejdsgiver.

Charlotte Jacobsen

Hvad er BAR Sosu?

Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed

Arbejdsgivere og arbejdstagere inden for social- og sundhedsområdet samarbejder om initiativer til at skabe et bedre arbejdsmiljø både fysisk og psykisk. Samarbejdet tager udgangspunkt i arbejdsmiljøloven og er formaliseret i Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed.

Branchearbejdsmiljørådet kortlægger branchens særlige arbejdsmiljøproblemer og hjælper arbejdspladserne med at løse dem ved bl.a. at udarbejde informations- og vejledningsmateriale, at holde temamøder samt at udvikle arbejdsmiljøkurser.

Vil du vide mere om Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed og arbejdsmiljø indenfor social- og sundhedssektoren, kan du finde det på www.arbejdsmiljoweb.dk

Charlotte Jacobsen

Da der fortsat er ledere der mener at man ikke har ret til frokost når man arbejder 6 timer eller derunder gentages artiklen fra forbundet:

Til orientering

KL arbejdstidsaftalens bestemmelse om pause - § 4 stk. 7

Dette indlæg er modtaget fra Hovedforbundet

På baggrund at henvendelser fra flere afdelinger om lokal uenighed vedr. fortolkning af pausebestemmelsen, har vi haft drøftelser med KL, med henblik på en fælles fortolkning. Det drejer sig især om fortolkningen vedr. ansatte med en daglig arbejdstid på under 6 timer og om de er berettiget til en pause. overenskomsten.

I drøftelserne med KL kunne vi ikke opnå fuldstændig enighed, da forbundet holdning er at alle, uanset den daglige arbejdstid, har ret til en betalt pause.

KL's holdning er, at det skal være en konkret vurdering der afgør, om den der arbejder under 6 timer dagligt skal have en pause, i den konkrete vurdering skal der selvfølgelig tages hensyn til om formålet med pausen tilgodeses.

For en deltidansat vil det derfor være et spørgsmål om hvordan arbejdsplanen ser ud den enkelte dag. Er vedkommende på arbejde på et tidspunkt, hvor de øvrige ansatte, herunder fuldtidsansatte, har pauserettigheder/ frokost har den deltidansatte også retten til at holde pause/frokost.

KL udtrykte enighed med forbundet i opfattelsen om at teksten i § 4, om Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden, hvor der står; "at det skal sikres, at en ansat kan holde pause, hvis den daglige arbejdstid overstiger 6 timer. Pausen placeres inden for arbejdstiden således, at formålet med pausen tilgodeses", IKKE kan fortolkes omvendt, således at de der arbejder under 6 timer ikke har ret til frokostpause.

KL har i forbindelse med vores drøftelser udarbejdet vedhæftede notat, som vi ikke bemærkninger til, ud over ovenstående.

Såfremt der efter udsendelse af KL's notat, fortsat ikke kan opnås enighed lokalt om pausebestemmelsen, bedes I fremsende sagen til forbundet, som herefter vil vurdere en eventuel videreførelse af sagen.

Afdelingsorientering

Kære førtidspensionister, flex og skånejobbere samt øvrige medlemmer.

Vi henleder jeres opmærksomhed på at Bladet for langtidssyge, flex og skånejobbere findes.

Det udgives af Landsforeningen for førtidspensionister.

Kan rekvireres ved henvendelse til
Carl-Erik Nielsen
Stengade 8
3700 Rønne.



Reception – FOA ungdom

FOA ungdom har afholdt reception den 10. juni 2008 for elever som har bestået sin eksamen.

Udvalget har valgt at opsætte plakater på arbejdspladserne som de tillidsvalgte har hængt op, så alle elever har haft mulighed for at tilmelde sig arrangementet.

Der var 14 tilmeldte. Aftenen bød på velkomst, lidt mad og drikke, festsang (det gik ikke så godt med sangstjerne), festtale, overrækkelse af emblemer samt

hyggeligt samvær på tværs af bordet. Herudover blev der tid til at tale om faget ved bordene samt fremtid i faget.

Ungdomsudvalget synes det var en hyggelig aften og forventer at gentage successen i første kvartal af 2009, dato udkommer senere.

Vi har taget lidt billeder og som I kan se har social og sundhedsud-

dannelserne også fået hat på. Hatten er tilegnet social og sundhedshjælper. Social og sundhedsassistenterne har en hat med mørk lilla bånd på. En ny tradition er startet.

Tak for en hyggelig aften til deltagerne.

Hilsen

Sanne og Irene



Jeg har på FOA's vegne deltaget i reception for social og sundhedshjælperelver i Frederikssund Kommune d. 26. Juni.

Frederikssund Kommune har skabt en tradition for at afholde reception for elever som afslutter deres uddannelse både for at fejre en ny fagperson men også for at sætte fokus på denne uddannelse som er uundværlig for samfundet. Der bliver sat et højtideligt punktum for elevernes uddannelse i kommunen.

Her i dette forum som de uddannelsesansvarlige sygeplejersker arrangerer, inviteres de daglige praktikvejledere til receptionen og sammen kan man glæde sig over

en veloverstået eksamen samt ny dygtig kollega.

Der er lidt receptions snacks, frugt samt mousserende vin. Bordet er flot dækket og som gæst føler man sig ventet. Lokalet fyldes af stolte praktikvejledere og nyuddannede kollegaer. Der er en stemning af glæde og tilfredshed i rummet. Der holdes festtale for festens hovedpersoner og i denne kigges lidt tilbage samt på den virkelige verden som er klar til at modtage de nye social og sundhedshjælper. Der sættes fokus på dette store og gode arbejde der ydes i plejesektoren af netop denne faggruppe.

Jeg er glad for at blive inviteret til denne begivenhed som for mig at se er med til at højne respekten for faget samt øge den faglige stolthed. Jeg vil hermed gerne sige tak for oplevelsen til Frederikssund Kommune. Sige stort tillykke med uddannelsen til mine nye kollegaer. Sige godt arbejde af praktikvejlederne samt de koordinerende vejledere. Jeg mærker en stolthed hver gang jeg møder en nyuddannet kollega, specielt når jeg ser hvordan de brænder for vores fag. I ønskes alle held og lykke i jeres nye liv som fagperson i sygeplejen.

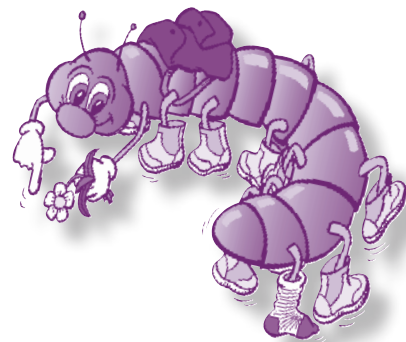
*Hilsen Irene Møller Buus
Elevansvarlig FOA Frederikssund.*

Konflikt 2008



9





Nye tider for sundhedspersonalet

Både ansættelsesmæssigt og uddannelsesmæssigt er der forandringer på vej. Lønnen bliver forskellig trods samme uddannelse når vi ansættes i kommunerne eller i regionen. Uddannelsen lægges ind under erhvervsuddannelserne. Så vi må indstille os på forandringer i social og sundhedssektoren.

10

Uddannelsen til social og sundhedshjælper eller social og sundhedsassistent er lagt ind under bekendtgørelse nr.1518 om erhvervsuddannelser samt bekendtgørelse nr. 163 om uddannelserne i den erhversfaglige fællesindgang ” sundhed, omsorg og pædagogik.

Der er 12 indgange til erhvervsuddannelserne. Den nye indgang hvor uddannelsen til Social og sundhedsuddannelsen indeholder grundforløb på 20 uger som giver adgang til 4 uddannelser:

- Social og sundhedsuddannelsen
- Den pædagogiske grunduddannelse
- Tandklinikassistentuddannelsen
- Hospitalteknisk assistentuddannelsen

Eleverne kan søge optagelse direkte på skolen eller på praktikstederne. Der er ikke adgangskrav til grundforløbet. Der kan aftales forlængede forløb for ansøgere med specielle behov eller der kan aftales forkortede forløb på baggrund af særlige kvalifikationer.

Uddannelsen til social og sundhedshjælper varer som hidtil 1 år og 7 måneder inklusiv grundforløbet. Uddannelsen er en vekseluddannelse med mindst 3 skoleperioder af tilsammen 24 ugers varighed og mindst 2 praktikperioder.

Uddannelsens mål er som noget nyt beskrevet som kompetencemål i bekendtgørelse og uddannelsesordning. Kompetencemålene understøttes af forskellige fag som sammen med praktikperioder skal medvirke til opnåelsen af de beskrevne kompetencer.

Fagene består af

- 8 ugers grundfag
- 14 ugers områdefag
- 1 uges valgfri specialefag (socialpædagogik, folkesundheds og sundhedsfremme, ældreplejepædagogik, kulturmødet i plejen og arbejdspladsen.)
- 1 uges valgfag

Uddannelsen giver selvstændig kompetence som social og sundhedshjælper og er også et trin på vejen til at blive social og sundhedsassistent.

Elever der har grundforløbsbevis, 1 års uddannelse eller erhvervserfaring efter folkeskolen har adgang til social og sundhedshjælperuddannelsen.

Skolerne skal tilbyde en ansøger realkompetencevurdering og alle skal have en personlig uddannelsesplan. Hvis ansøgeren har relevant erfaring kan det give ret til afkortning af teori eller praktik.

Ansøgere med mindst et års erfaring fra området kan få godtskrevet 50% af praktiktiden. Ansøgere med 2 års erfaring fra området kan få godtskrevet mindst 95% af praktiktiden.

Bedømmelse

Hver praktikperiode afsluttes med en praktikerklæring og efter sidste praktikperiode udstedes en afsluttende praktikerklæring. Uddannelsen afsluttes med projektopgave og mundtlig prøve.

Uddannelsen giver adgang til social og sundhedsassistentuddannelsen.

Uddannelsen til social og sundhedsassistent

Uddannelsen til social og sundhedsassistent varer 1 år og 8 måneder efter afsluttet social og sundheds-hjælperuddannelse.

Uddannelsen er en vekseluddannelse med mindst 4 skoleperioder af tilsammen 32 ugers varighed og mindst 3 praktikperioder i henholdsvis somatik, psykiatri og primærkommunale område.

Uddannelsens mål er som noget nyt beskrevet som kompetencemål i bekendtgørelse og uddannelsesordning. Kompetencemålene understøttes af forskellige fag, der sammen med praktikperioderne skal medvirke til at eleven opnår de beskrevne kompetencer.

Fagene

- 8 ugers grundfag
- 21 ugers områdefag
- 2 ugers valgfri specialefag (socialpædagogik, ældre-pædagogik, folkesundhed og sundhedsfremme, kulturmødet i plejen og på arbejdspladsen, ledelse og organisation samt rehabilitering)
- 1 uges valgfag.

Ansøgere der har gennemført social og sundheds-hjælperuddannelsen eller har tilsvarende kvalifikation har ret til optagelse på uddannelsen. Skolerne skal tilbyde ansøgeren realkompetencevurdering og alle skal have en personlig uddannelsesplan. Hvis ansøgeren har relevant erfaring kan det give ret til afkortning af teori eller praktik.

Hver praktikperiode afsluttes med en praktikerklæring og efter sidste praktikperiode udstedes en afsluttende praktikerklæring. Uddannelsen afsluttes med en projektopgave og mundtlig prøve.

Uddannelsen giver adgang til mellemlange videregående uddannelser (MVU) samt den nye videregående voksenuddannelse i sundhedspraksis.(VVU)

Yderlige oplysninger kan ses på undervisningsministeriets hjemmeside <http://us.uvm.dk/erhverv/fornyelse/index.htm?menuid=200506>

ELEV INFORMATION

Kære elever

I er velkomne til at kontakte FOA omkring små og store problemer, spørgsmål under jeres praktik.

Vi oplever ofte, at vi først bliver kontaktet når problemerne er så store, at de næsten er uløselige. Eller at elever fravælger uddannelsen.

Desværre hører vi først om dette når eleven er stoppet på uddannelsen.

Vi tilbyder bl.a.

- Mødes med dig for at give dig støtte under uddannelsen
- Vi vil gerne være sparringspartner under uddannelsen

- Vi tilbyder redskaber til løsning af opståede problemer i praktikken
- At være bisidder ved møder under praktikken eller i skolen

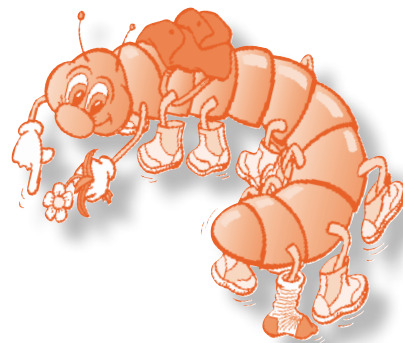
Kontakt os før Du opgiver eller bliver så ked af det at det gør ondt i maven når du skal møde i praktik eller i skole.

Vi i FOA ønsker at støtte jer og vejlede jer gerne i arbejdsforhold, samt sætter fokus på arbejdsmiljø, men det kræver at I henvender jer til os.

Med venlig hilsen

FOA Frederikssund, Irene Møller Buus, Elevansvarlig

Stor glæde hos FOA over, at det endelig er lykkedes at komme igennem med kravet om autorisation til social- og sundhedsassistenter.



Enstemmigt Folketing:

Autorisation til SOSU-assistenter

12. juni 2008

Folketinget har i dag enstemmigt vedtaget at social- og sundhedsassistenter skal autoriseres på linje med andet autoriseret sundhedspersonale.

"Vi er meget glade og tilfredse med, at det efter flere års arbejde er lykkedes. Det er en stor anerkendelse af social- og sundhedsassistenternes uddannelse og kompetencer," siger Karen Stæhr, der er formand for FOAs Social- og sundhedssektor.

Ordningen gælder alle social- og sundhedsassistenter, hvad enten de arbejder på kommunale eller regionale arbejdspladser.

"Hele Sundhedsvæsenet er kendetegnet ved stor udvikling og ændring af arbejdets tilrettelæggelse. Opgaveglidning er det nye mantra, og Social- og sundhedsassistenterne, vil gerne være med på den centrale midtbane med brug af alle kompetencer. Det skal vi også bruge anerkendelsen til" siger Karen Stæhr.

Med autorisationen følger en titelbeskyttelse. Derfor skal man nu have autorisationen som social- og sundhedsassistent for at kalde sig social- og sundhedsassistent.

Loven træder i kraft 1. oktober. FOAs Social- og sundhedssektor vil nu oplyse medlemmerne om, hvordan de får deres autorisation.

- En autorisation er en titelbeskyttelse. Det betyder, at man skal have gennemført social- og sundhedsuddannelsen for at kunne kalde sig social- og sundhedsassistent.

- En autorisation vedtages ved lov i Folketinget.
- En autorisation øger patientsikkerheden, da patienter, pårørende og kolleger har en garanti for at social- og sundhedsassistenter har de uddannelsesmæssige kvalifikationer.

Spørgsmål

Hvad betyder det for social- og sundhedsassistenten, at han/hun er blevet autoriseret?

Svar

En autorisation fungerer som en garanti for det gennemførte uddannelsesniveau, kompetencer, arbejdsområde, jobindhold og ansvar. Pligten til at udvise omhu og samvittighedsfuldhed skærpes med en autorisation, ligesom en autoriseret sundhedsperson kan fratages autorisation, såfremt udøveren må antages at være til fare for andre mennesker på grund af grov uforsømmelighed udvist ved udøvelse af hvervet. Det betyder at social- og sundhedsassistenten kan miste retten til at kalde sig social- og sundhedsassistent, hvis han/hun i sit arbejde er til fare for patienterne. Så udover den anerkendelse der følger med autorisationen ligger der også en pligt.

For yderligere information www.foa.dk

Social- og sundhedssektoren
Laila

SOSU-elevers ferie



Uddannelsesstart 1. august 2008 eller senere

Pr. 1. august 2008 bliver social- og sundhedsuddannelserne omfattet af Erhvervsuddannelsesloven. Hvis du starter på uddannelsen 1. august 2008 eller senere så får du en uddannelsesaftale efter Erhvervsuddannelsesloven.

Som elev er du omfattet af Ferieaftalen og et særligt bilag i social- og sundhedsoverenskomsten som beskriver disse regler nærmere. I aftalen findes regler om optjening og afholdelse af ferie. Der findes også en særlig paragraf for elever med uddannelsesaftale efter Erhvervsuddannelsesloven. Det er her vigtigt at se på hvordan på året du er startet, da reglerne er forskellige.

Elev den 1. juli eller senere

Er du begyndt den 1. juli eller senere, har du kun ret til 1 uges betalt ferie i indeværende ferieår. Retten til 1 uges betalt ferie forudsætter, at du holder ferie på grund af generel lukning af arbejdspladsen mellem den 1. oktober og den 30. april. Det sker dog sjældent, at dit praktiksted (plejehjem, hospital/sygehus m.v.) er lukket. Derimod kan et dagcenter godt være lukket.

Uddannelsesstart før 1. august 2008

Hvis du er startet på uddannelse før 1. august 2008, og stadig er under uddannelse, så har du en uddannelsesaftale efter Lov om grundlæggende Social- og sundhedsuddannelser.

Som elev er du omfattet af Ferieaftalen og et særligt bilag i social- og sundhedsoverenskomsten, som beskriver disse regler nærmere.

Ferie med feriepenge eller uden feriepenge

Du har altid ret til 6 ugers ferie. Det er alene et spørgsmål om, hvorvidt der er med eller uden ferie-

Elev inden den 1. juli

Er du begyndt inden den 1. juli i et ferieår (ét ferieår starter d. 1. april), har du ret til 6 ugers betalt ferie i indeværende ferieår.

Efterfølgende ferieår

Uanset hvornår du er ansat i ferieåret, har du ret til 6 ugers betalt ferie i det første og andet hele ferieår efter ansættelsen.

Løn under ferie

Du har ret til løn under ferie, dvs. den løn som du er berettiget til på tidspunktet for feriens afholdelse.

Optjent feriegodtgørelse

Hvis du forud for ansættelsen som elev har optjent feriegodtgørelse, skal din arbejdsgiver ikke betale løn under ferie for de dage, som du har optjent feriegodtgørelse til. Dette gælder dog ikke, hvis den optjente feriegodtgørelse pr. dag er mindre end den løn, som du har ret til fra arbejdsgiveren. I dette tilfælde skal arbejdsgiveren udbetale forskellen mellem feriegodtgørelsen og din løn (se ovenfor). Er den optjente feriegodtgørelse pr. dag større end din elevløn pr. dag, så holder du ferien med den optjente feriegodtgørelse.

penge. Hvis du har opsparet feriepenge hos en anden arbejdsgiver, vil din praktikperiode blive forkortet med de feriedage du har opsparet. Ønsker du at holde alle 6 uger, men har du kun optjent feriepenge til 3 uger, må du gerne holde de sidste 3 uger, men det bliver uden feriepenge.

Optjener ferie med løn under elevtiden

Under din elevtid optjener du ret til ferie med løn, som du kan afholde i det efterfølgende ferieår.

Ny uddannelse for dagplejere, pædagogmedhjælpere og omsorgsmedhjælpere.

Pædagogisk Assistentuddannelse PA

Ved at tage den Pædagogiske Assistentuddannelse, PA bliver du kvalificeret til at arbejde i dagplejen, vuggestuer, børnehaver, fritidshjem, døgninstitutioner, bo- og dagtilbud for psykisk og fysisk handicappede, i borgernes eget hjem og ungdomsklubber m.m.

Du vil få bedre forudsætninger for selvstændigt arbejde med mennesker – det kan være børn, unge, voksne, fysisk og psykisk handicappede.

Med uddannelsen vil du samtidig lære mere om samarbejdet med kollegaer og forældre. Du vil komme til at kunne sætte ord på – og forstå værdien af – den rigtige pædagogiske indsats.

To muligheder

Med erhvervserfaring har du to muligheder for at tage pædagogisk assistentuddannelsen:

- PA på fuldtidsstudie – under lov om grundlæggende voksenuddannelse; GUV
- PA via internet, hvor du samtidig kan arbejde

Uddannelse i moduler eller perioder

Uddannelse har tre fagmoduler, som i PA via internet kaldes perioder:

- Børn og unge
- Individ og samfund
- Samarbejde og relationer

I hvert modul eller hver periode modtager du faglig undervisning i flere fag.

Desuden arbejder du med projekter. Emnerne for projekter vælger du sammen med dine medstuderende. Det kan handle om børne sproglige udvikling, samarbejde med forældre eller hvad du interesserer dig mest for.

Faglig undervisning

Ud over projektarbejde vil du blive undervist i:

Område fag

- Pædagogik,
- Kultur og aktivitetsfag
- Bevægelse og idræt
- Sundhedsfag
- Sprog, kommunikation, psykologi.

Grundfag

- Dansk
- Samfundsfag
- Engelsk
- Valgfag:
- Valgfag
- Specialevalgfag
- Uddannelsen afsluttes med prøver.
- PA – UNDER GVA-LOVEN

Optagelseskrav

Du skal:

- være fyldt 25 år
- have mindst to års erhvervserfaring

Ansøgning

Find de nødvendige skemaer på www.kssem.dk, Kontakt seminarieret når du har udfyldt skemaerne. Så vil der blive aftalt tid til en samtale hvor I sammen udarbejder din uddannelsesplan.

PA – VIA INTERNET

Optagelseskrav

Du skal både have

- Folkeskolens 9. klasse eller tilsvarende
- Mindst 2 års erfaring inden for et pædagogisk område

Næste undervisningsstart

8. september 2008.

Send en E-mail til ibf@cvustork.dk eller ring 33 88 26 31.

Så sender de optagelsespapirer og flere oplysning om uddannelsen.

Undervisningen foregår på

Københavns Socialpædagogiske Seminarium
Sydhavns Plads 4, 2450 København SV

Ønsker du at vide mere er du velkommen til at kontakte mig.

Ann Nielsen, Sektorformand

Kalender 2008

Afdelingen

4. sept	TR Konference
9.-10. sept	Afdelingsbestyrelsesmøde
23. okt	Repræsentantskabsmøde

Social- og Sundhedssektoren

29. aug-12. sept	Laila sommerferie.
15. sept	Regionsmøde Bornholm
16.-18. sept	Ferie
22. sept	Sektormøde regionen hovedstaden
23. sept	Forbundet
24. sept	Internt møde fra kl 13:00
29. sept	København
6.-10. okt	Sektorårsmøde + kongress
13.-17. okt	Irene ferie
21.-22. okt	Sektorkonference
23. okt	Repræsentantskabsmøde

Pædagogisk Sektor

4. sept	TR Konference
9.-10. sept	Afdelingbestyrelsesmøde
15. sept	Sektormøde i forbundet
6.-10. okt	Sektorårsmøde + kongres
21. okt	Sektorbestyrelsesmøde

Lukkedage

12. november 2008	
Lukket mellem jul og nytår	
Juleaften	onsdag den 24. december 2008
1. juledag	torsdag den 25. december 2008
2. juledag	fredag den 26. december 2008
Mellem jul og nytår	29.-30. og 31. december 2008
Nytårsdag	torsdag den 1. januar 2009
2. januar 2009	

Adresse	FOA Frederikssund · Ådalsparken 2 Postboks 195 · 3600 Frederikssund	
Faglig afdeling	Tlf. 46 97 12 00 Fax 46 97 12 01 frederikssund@foa.dk www.foa.dk/frederikssund	A-kassen Tlf. 46 97 33 68 Fax 46 97 11 95 akas026@foa.dk www.foa.dk/frederikssund
Åbningstider	Mandag-tirsdag Onsdag Torsdag Fredag	9.00-15.30 9.00-15.30 9.30-17.00 9.00-11.30
Telefontider	Mandag-tirsdag Onsdag Torsdag Fredag	9.00-14.00 Telefonen lukket hele dagen 10.00-17.00 9.00-11.30
Kontaktpersoner:	Afdelingen: Social- og sund- hedssektoren: Pædagogisk Sektor: Servicesektoren: Seniorklubben:	Formand: Charlotte Jacobsen Næstformand: Marianne Røgen Formand: Laila R. Olsen Næstformand: Irene Møller Buus Formand: Ann M. Nielsen Næstformand: Jens Nielsen Formand: Marianne Røgen Næstformand: Roger Pettersen Formand: Kirsten Vind
Personale:	A-kasseleder: Sagsbeh. a-kasse: Sagsbeh. a-kasse: Sagsbeh. a-kasse: Sagsbeh. a-kasse: Socialkonsulent Faglig medarbejder: Faglig sektorsekr.: Skr. Faglig Afd.: Receptionen: Husassistent: Kursusleder:	Merete Kragh Susanne Schnipper Liza Schleiter Charlotte Pallesen Charlotte Lognness Christian Schak Bossen Irene Møller Buus Per Andersen Repstock Gitte Tærsker Henriette Forsberg Nina Larsen Erling Hjort
Pen-Sam	44 39 39 39	- Kan træffes i afdelingen efter aftale, den første onsdag i hver måned.
Ansvarshavende redaktør	Charlotte Jacobsen Bladet udkommer 4 gange årligt, og trykkes i 3.500 eksemplarer.	
Næste nummer	Udkommer ca den 31. oktober 2008	
Deadline	Den 6. oktober 2008	
Grafisk fremstilling	Prinfoparitas Frederikssund · 47 31 47 00	

Ved stilling/adresseskift

Skifter du arbejdsplads, stilling eller adresse, bedes du udfylde nedenstående skema og sende det til:

FOA – Fag og Arbejde · Ådalsparken 2 · 3600 Frederikssund

Navn	Arbudssted
Cpr.nr.	Ansæt pr. dato
Adresse	Stillingsbetegnelse
Postnr. & by	Antal timer
Telefon	Email

Seniorklubbens arrangementer

Onsdag den 24. september 2008
Kl. 13.30 i FOA Huset

"Åh disse minder"

Vi får besøg af "Lirekassemanden og hans kone fra Everdrup".

De underholder med glad lirekassemusik og gamle grammo-fonplader og fortæller historier og anekdoter fra dengang morfar var dreng.

Dengang det hele gik lidt lang-sommere og vi alle var lidt yngre!

Onsdag den 22. oktober 2008
Kl. 13.30 i FOA Huset

Dagens tema er "Hvad er et hospice?"

Vi får besøg fra "Arresødal Ho-spice", Frederiksværk. Her vil to medarbejdere give os svar på, hvad et hospice er og fortælle om deres virke der.

Den 19. november 2008
kl. 13.30 i FOA Huset

"Den politiske situation her et år efter valget"

MF Lone Møller kommer og giver et oplæg om dette.

Bagefter er der debat.

Kom og få svar på netop dine spørgsmål.

LANDSELEV MØDE
24.-26. OKTOBER 2008

DEN GODE VEJLEDNING